

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA
PER LA COSTITUZIONE DI N°1 GRADUATORIA DI IDONEI
DALLA QUALE ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI
N°1 CAPO IMPIANTO
A TEMPO DETERMINATO, EVENTUALMENTE TRASFORMABILE IN TEMPO INDETERMINATO**

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali SpA (di seguito ESA), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba n.149, è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore rifiuti solidi urbani e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (testo unico ambiente), affidataria del servizio per i Comuni dell'Isola d'Elba;
- per ESA vale il disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica);
- ESA ha adottato il Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, redatto secondo le vigenti normative in materia, e il presente Avviso è redatto in maniera conforme ai dettami dello stesso regolamento (di seguito Regolamento);
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto e ha indetto la presente selezione, previa autorizzazione della Capo Gruppo;
- nel caso di specie il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (Responsabilità delle Società);
- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal Regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne;
- per la sua validità, la graduatoria dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società. La formazione della graduatoria, comunque, non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni;
- dalla graduatoria potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

Quanto sopra premesso e considerato

ESA INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica per la costituzione di n° 1 (una) graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di n°1 CAPO IMPIANTO (Impianto Buraccio e Discarica Literno) come di seguito meglio specificato.

2. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Il lavoratore, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, avrà il compito di coordinare la gestione di tutte le attività e di tutto il personale dell'unità organizzativa impiantistica, attuate presso gli impianti gestiti da ESA sul territorio elbano, al momento consistenti nella conduzione dell'impianto di trattamento dei rifiuti di Buraccio, nella gestione e/o post-gestione della discarica di Literno, nella gestione della logistica rifiuti in ingresso e uscita dai siti e nella gestione della piattaforma carta e cartone di Literno. Dovrà altresì utilizzare i gestionali specifici del settore ambientale in uso alla Società.

La risorsa, in particolare, si occuperà di:

- coordinare tutte le attività operative, logistiche e gestionali nonché i rapporti con i clienti, fornitori e tutte le funzioni legate all'esercizio degli impianti e dei processi dell'area tecnica;
- coordinare la produzione ovvero i flussi in ingresso e in uscita (rifiuti e MPS) e le risorse umane coinvolte nei processi operativi;
- garantire l'efficienza del processo e il rispetto delle normative in merito di ambiente e sicurezza;
- gestire la programmazione delle attività relative alla gestione dei processi operativi dell'impianto di trattamento rifiuti, della piattaforma di recupero carta e cartone e della discarica con particolare riferimento ai sistemi di recupero energetico, di produzione, raccolta e stoccaggio rifiuti autoprodotti dagli impianti;
- gestire, intervenire e supervisionare i processi di trattamento dei rifiuti condotti negli impianti aziendali;
- garantire il corretto funzionamento degli impianti e programmare gli interventi di manutenzione ordinarie e straordinarie, seguire e supervisionare le manutenzioni dei mezzi e delle macchine, assicurandone affidabilità ed efficienza e minimizzando i fermi impianto;
- garantire il puntuale adempimento delle prescrizioni autorizzative vigenti negli impianti aziendali;
- garantire la raccolta e la gestione dei dati di esercizio dell'impianto coadiuvato dal personale operativo;
- realizzare la reportistica nell'ambito delle attività svolte;
- pianificare, programmare e verificare i conferimenti e degli smaltimenti. Si occuperà inoltre di gestire le richieste di nuove omologhe/richieste di conferimento e verificare le analisi quali/quantitative dei rifiuti in ingresso e in uscita;
- svolgere sopralluoghi e ispezioni sui luoghi di lavoro;
- supportare il Responsabile dei sistemi di gestione e il RSPP aziendale nella predisposizione di procedure ed istruzioni di lavoro, necessarie per il mantenimento delle certificazioni aziendali;
- supportare l'ufficio sicurezza nella predisposizione della documentazione ai fini del coordinamento della sicurezza (es. DUVRI, PSC, POS) delle aziende operanti nei siti della Società;
- gestire le emergenze ambientali e in tema di sicurezza;
- curare la formazione del personale, garantendo la conoscenza delle procedure aziendali e delle normative in tema di ambiente e sicurezza;
- programmare le turnazioni del personale (permessi, ferie, assenze) e rendicontare le ore dei dipendenti;
- rilevare, monitorare periodicamente e migliorare tutti i costi diretti e indiretti delle attività connesse all'impianto;
- prevedere investimenti a medio e lungo termine.

Inquadramento contrattuale: inserimento immediato con contratto a tempo determinato per 12 (dodici) mesi, con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda. Inquadramento professionale nell'Area Tecnico Amministrativa CCNL Utilitalia Igiene Ambientale. L'inquadramento iniziale sarà nel livello 6 posizione parametricale B, che, a seguito della specifica formazione e dell'affiancamento ricevuto, a seguito del pensionamento della figura attualmente in ruolo, sarà elevato al livello 7 posizione parametricale B.

Trattamento giuridico ed economico: previsto dal CCNL e riferito al livello di inquadramento.

Orario di lavoro: di norma 38 ore settimanali, dal lunedì al venerdì.

Periodo di prova: previsto dal CCNL sulla base della durata del rapporto di lavoro.

Sede di lavoro: presso l'Impianto sito in Località Buraccio, Comune di Porto Azzurro, oppure una delle altre sedi aziendali dislocate sul territorio dell'Isola d'Elba, secondo le esigenze aziendali.

Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirvi il proprio domicilio, superato il periodo di prova. ESA non fornisce né l'alloggio né alcun supporto alla ricerca dello stesso.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Tutti i candidati, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande per partecipare alla selezione, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

3.1 REQUISITI GENERALI:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) piena idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge);
- g) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del Codice Etico di RetiAmbiente, adottato da ESA;
- i) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- j) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16 ter e dell'art.55 quater del D. Lgs. n. 165/2001;
- l) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- m) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- n) possedere la patente di guida di categoria B non sospesa e in corso di validità;
- o) non essere stato licenziato da ESA, da RetiAmbiente, da una delle Società facenti parte del Gruppo (GEOFOR SPA, ERSU SPA, SEA Ambiente SPA, REA SPA, ASCIT SPA, AAMPSP SPA, LUNIGIANAMBIENTE SRL, GEA SRL comprese le somministrazioni per le stesse SOL), da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta.

3.2 REQUISITI SPECIFICI

- a) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente.
- b) Esperienza lavorativa pregressa di almeno un anno come responsabile di team operativi del settore igiene ambientale oppure produzione oppure logistica oppure edilizia.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti, nel presentare la domanda, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti al presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.esaspa.it nella

sezione “Società Trasparente” alla voce “Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione” e che la relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;

- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l’esclusione dalla selezione;
- di aver letto l’informativa redatta ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta nell’Avviso di Selezione e di autorizzare ESA e Randstad Italia S.p.A. (incaricata della selezione e la cui informativa sulla privacy è reperibile sul sito <https://www.randstad.it/informativa-privacy/>), al trattamento dei propri dati personali per la gestione delle operazioni di selezione (compresa la pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria sul sito sopra indicato) e per l’eventuale successiva assunzione, con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione. La partecipazione alla selezione implica l’autorizzazione al trattamento;
- di autocertificare quant’altro previsto dal presente Avviso, così come meglio specificato al punto successivo, e allegare copia di un documento di identità idoneo ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii..

5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA’

Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno **inviare la domanda** di partecipazione e la restante documentazione elencata nel presente Avviso, **esclusivamente in via telematica, utilizzando il link <https://selezione.pa.randstad.it/CapolmpiantoESA>** disponibile nell’apposita sezione del sito internet istituzionale www.esaspa.it, nella sezione “Società Trasparente” alla voce “Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”, che permette il reindirizzamento alla piattaforma messa a disposizione dalla Società Randstad Italia S.p.A., a cui ESA ha affidato l’incarico di gestione della selezione.

Non saranno ammesse modalità di produzione o di invio della domanda e della documentazione, diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e i documenti presentati con modalità diverse da quelle previste.

LE DOMANDE E LA RELATIVA DOCUMENTAZIONE, PENA LA NON AMMISSIONE, DOVRANNO PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 23:59 DEL 14/11/2024

La data di presentazione della candidatura è certificata dall’applicazione informatica che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l’accesso e l’invio della domanda.

Il sistema rilascia una ricevuta di avvenuta iscrizione che il candidato riceve tramite e-mail all’indirizzo indicato in fase di registrazione.

I candidati dovranno DICHIARARE nella domanda, sotto la propria responsabilità e consapevoli, ai sensi dell’art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che in caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell’art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e domicilio;
- e) numero di telefono/cellulare e indirizzo mail a cui essere sempre e certamente reperibili;
- f) di avere Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall’art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. 165/2001;

- g) di godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- h) per i cittadini non italiani, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) di avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- j) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- k) di avere piena idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge);
- l) di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- m) di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del codice Etico di RetiAmbiente, adottato da ESA;
- n) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- o) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- p) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16 ter e dell'art. 55 quater del D.Lgs. n.165/2001;
- q) di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n.39/2013;
- r) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- s) di possedere la patente di guida di categoria B non sospesa e in corso di validità;
- t) di non essere stato licenziato da ESA, da RetiAmbiente, da una delle Società facenti parte del Gruppo (GEOFOR SPA, ERSU SPA, SEA Ambiente SPA, REA SPA, ASCIT SPA, AAMPS SPA, LUNIGIANAMBIENTE SRL, GEA SRL comprese le somministrazioni per le stesse SOL), da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
- u) di possedere i requisiti specifici richiesti, di cui al punto 3.2.;
- v) di essere disponibile ad accettare senza riserve di essere assegnato, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia feriali che festivo e a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;
- w) di aver provveduto al versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario/postale a favore di ESA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452, inserendo come causale "SELEZIONE CAPO IMPIANTO ANNO 2024 + COGNOME e NOME del candidato". Il contributo non è rimborsabile;
- x) numero, nominativi e tipologia di familiari a carico con relative percentuali (nel caso in cui non siano presenti informazioni si considera nessun familiare a carico);
- y) l'eventuale copertura, attuale o negli ultimi tre anni, di incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale nelle Pubblica Amministrazione e/o in Enti incaricati di Pubblico Servizio o partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- z) gli eventuali rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zii, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suoceri, genero/nuora, cognati) con soggetti che ricoprono incarichi di qualunque tipo nella Pubblica Amministrazione (es. Sindaci o Assessori di Comuni serviti dal Gruppo RetiAmbiente, Presidente di ATO) e/o Incaricati di Pubblico Servizio;
- aa) gli eventuali rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso Società del Gruppo RetiAmbiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo RetiAmbiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, del Collegio Sindacale Direzione, Organismo di Vigilanza);

- bb) **il candidato portatore di handicap** dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- cc) l'eventuale situazione di DSA, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza);
- dd) **il candidato con DSA** dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione.

Alla Domanda di partecipazione, il candidato dovrà **ALLEGARE**, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;
- copia fronte e retro della patente di guida B non sospesa e in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario/postale a favore di ESA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452, inserendo come causale "SELEZIONE CAPO IMPIANTO 2024 + COGNOME e NOME del candidato". Il contributo non è rimborsabile.
- eventuali documenti attestanti il possesso dei titoli oggetto di valutazione.

La mancanza di uno di tali documenti comporterà la non ammissione alla selezione eccetto i documenti attestanti il possesso dei titoli oggetto di valutazione.

La mancanza dell'indicazione precisa dei familiari a carico non darà diritto all'assegnazione dell'eventuale priorità.

Randstad Italia S.p.A., in accordo con la Committente, si riserva la facoltà di invitare i candidati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso e/o richiedere ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

ESA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e/o dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 46 del DPR 445/2000.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, dovranno essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza di presentazione delle domande per partecipare alla Selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente eventuali **variazioni di recapiti**.

Durante la selezione le comunicazioni potranno essere inviate all'indirizzo selezione.pa@randstad.it assicurandosi del corretto invio.

Eventuali variazioni di recapiti che dovessero verificarsi **dopo** la pubblicazione delle graduatorie dovranno essere comunicate direttamente ad ESA all'indirizzo PEC elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it e all'indirizzo mail info@esaspa.it, assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La società di selezione incaricata Randstad S.p.A. prima, ed ESA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del presente avviso.

Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli pervenuti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla società incaricata della selezione.

6. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

Per lo svolgimento della selezione, che dovrà essere condotta secondo le disposizioni di Legge e del Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente adottato da ESA (qui da intendersi integralmente richiamato) ESA ha affidato specifico incarico ad una Società Specializzata, individuata in **Randstad Italia S.p.A.** (di seguito Randstad) con sede legale in Via Lepetit 8/10 – Milano.

Randstad avrà il compito di gestire l'intero processo selettivo, di curarne tutti gli aspetti e tutte le attività, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, sui criteri e le modalità di valutazione delle prove e su quant'altro necessario e previsto dal Regolamento e dal presente Avviso, fino alla redazione della graduatoria finale degli idonei che sarà presentata al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione finale.

Per lo svolgimento della selezione, Randstad si avvarrà di una Commissione di Selezione (di seguito Commissione) che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di ESA, così come previsto nel Regolamento sopra richiamato.

Nel corso dello svolgimento delle prove, tuttavia, potrà essere presente personale di ESA, a supporto attivo delle attività di selezione.

La prova scritta e orale si svolgeranno presumibilmente in due giorni lavorativi consecutivi. **L'elenco degli ammessi** a partecipare alla selezione (anche con riserva), **i giorni e gli orari delle prove, la graduatoria finale e/o qualsiasi altra informazione e/o comunicazione** inerente al presente Avviso e ai suoi sviluppi, **saranno pubblicati, con ristretto preavviso**, sul sito www.esaspa.it nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Per eventuali particolari avvisi si chiede di specificare nella domanda di selezione **recapiti telefonici certi** e un **indirizzo di posta elettronica certo**, ai quali fare riferimento.

Randstad ed ESA non si assumono la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e/o qualora i candidati risultino irreperibili, per eventuali comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati e/o non prendano visione delle comunicazioni mail inviate agli indirizzi forniti.

Il presente Avviso, e le informative Privacy sono reperibili sui siti sui siti <https://www.randstad.it/informativa-privacy> e www.esaspa.it nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/ Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

7. PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione consisterà in più fasi, come meglio specificato di seguito.

La Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi da attribuire nelle singole prove.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle attività e del territorio gestiti da ESA;
- capacità di ragionamento logico, numerico e verbale;
- elementi di informatica;
- legislazione ambientale con particolare riferimento alla normativa nazionale e regionale sui rifiuti (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- direttiva Macchine 2006/42/CE e Regolamento (UE) 2023/1230, relativo alle macchine, che sostituirà la direttiva macchine 2006/42/CE;
- elettrotecnica;
- lettura disegni tecnici e progetti;
- gestione integrata dei sistemi di Sicurezza, Qualità e Ambiente;
- responsabilità delle Società (D.Lgs. 231/2001);
- prevenzione della corruzione e trasparenza (Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica (D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.);
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023).

- **PROVA SCRITTA**

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari a risposta multipla. Il punteggio massimo ottenibile alla prova scritta è pari a **40 punti**.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i **12** candidati che otterranno i **migliori punteggi**, più eventuali ex-aequo.

L'elenco degli ammessi alla fase successiva sarà pubblicato sul sito www.esaspa.it. Ai fini della minimizzazione dei dati, i candidati saranno identificati tramite il codice univoco di candidatura e/o con estremi criptati.

Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso di cellulari, testi, calcolatrici, PC portatili e simili. L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.

- **COLLOQUIO**

Il colloquio consisterà in una intervista strutturata volta ad approfondire le conoscenze in merito alle materie sopra citate, le esperienze professionali, l'interesse e la motivazione verso la posizione oggetto della ricerca, l'attitudine al ruolo, le capacità gestionali e manageriali e la coerenza con il profilo oggetto della selezione.

Il punteggio massimo ottenibile al colloquio è pari a **40 punti**.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 24 su 40**.

- **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione disporrà, per la valutazione dei titoli, di **20** punti, secondo i seguenti criteri:

- Titolo di studio:
 - Laurea magistrale in Ingegneria, ad indirizzo ambientale/ meccanico/ chimico/ industriale/gestionale o equipollente - **10 punti**;
 - Laurea triennale in Ingegneria, ad indirizzo ambientale/ meccanico/ chimico/ industriale/gestionale o equipollente - **8 punti**.

Nel caso in cui il candidato fosse in possesso di più titoli di studio tra quelli indicati, verrà valutato solo quello di grado più alto ed i punteggi non saranno cumulabili.

- Titoli post laurea in materie attinenti il profilo professionale previsto:

- Master Universitario di 1° livello - **3 punti**,
- Master Universitario di 2° livello - **4 punti**.

Nel caso in cui il candidato fosse in possesso di entrambi i titoli post laurea verrà valutato solo il master di 2° livello ed i punteggi non saranno cumulabili.

- Attestato formativo sulla sicurezza sul lavoro rischio alto, in corso di validità: **3 punti**;
- Attestato antincendio rischio alto, in corso di validità: **3 punti**.

Per la corretta attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dei titoli si invitano i candidati a fornire, in modo quanto più preciso possibile, le informazioni utili a tal fine nell'ambito del curriculum e degli allegati richiesti. Qualora la documentazione trasmessa in fase di candidatura non consenta di comprendere con esattezza e precisione il possesso dei titoli richiesti, il punteggio non sarà assegnato.

Il punteggio totale massimo conseguibile è pari a **100 punti**, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, colloquio e valutazione dei titoli.

A conclusione della selezione, in caso di parità di merito, le graduatorie saranno redatte tenendo conto che la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) ed in caso di ulteriore parità dalla minore età.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la Commissione forma la graduatoria finale degli idonei, determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove e nella valutazione dei titoli, così come meglio specificato al punto 7 del presente Avviso, che sarà formulata secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive conseguite da ciascun candidato, e trasmette tutti gli atti della selezione al Consiglio di Amministrazione per la successiva approvazione finale.

La graduatoria finale, definitivamente approvata dal Consiglio di Amministrazione, viene pubblicata sul sito www.esaspa.it nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione", e sarà **valida per 24 mesi dalla data di pubblicazione**, salvo eventuali proroghe deliberate dal Consiglio di Amministrazione e pubblicate sul sito sopra indicato.

ESA si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria, per motivate esigenze aziendali e nel periodo di validità della stessa, per ulteriori posizioni e/o posizioni con mansioni equivalenti al profilo selezionato, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti. Si riserva altresì la facoltà di valutare l'opportunità di provvedere alla proroga e/o al rinnovo dei contratti a tempo determinato e/o di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Dalla graduatoria potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti al punto 3 del presente Avviso;
- b. mancata presentazione della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di €10,00 (dieci/00);
- c. presentazione della domanda incompleta delle indicazioni e/o della documentazione richiesta;
- d. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata al punto 5;
- e. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;

- f. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- g. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- h. anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione delle prove.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

10. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA GRADUATORIA

Le eventuali assunzioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

Le assunzioni e l'inserimento nelle mansioni sono subordinate alla verifica, da parte di ESA, del possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e indicati nel presente Avviso, compreso l'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, la verifica del casellario giudiziale e dei carichi pendenti (ex art. 4 c 5 CCNL Utilitalia) nonché alla verifica della piena idoneità psicofisica alla mansione e quant'altro previsto e specificato nel presente Avviso.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti al punto 3 del presente Avviso, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario, il rifiuto a sottoporsi ad esso e/o l'assenza ingiustificata alla visita programmata, la presenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA si riserva altresì la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dalla Società; in difetto di ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

Le chiamate per l'assunzione e la successiva entrata in servizio saranno effettuate da parte di ESA esclusivamente in via telefonica e/o per mail e/o whatsapp ai numeri forniti, per motivi organizzativi conseguenti alla necessità di assumere in tempi stretti. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi in orari differenziati in due giornate anche consecutive) unita alla mancata risposta alle comunicazioni inviate via mail e whatsapp (da riceversi da parte di ESA entro 24 ore dall'orario di invio presente sulla mail/messaggio di ESA) sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo info@esaspa.it, allegando documento di identità, assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa comunicazione scritta da parte del rinunciatario, ed ESA provvederà alla sua formalizzazione con comunicazione via mail/telegramma e alla cancellazione dalla graduatoria.

I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova e coloro che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

ESA - Elbana Servizi Ambientali S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell'articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), con la presente La informa che i Suoi dati personali verranno trattati come segue:

Finalità del Trattamento	I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte, sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente Avviso, e sono trattati anche in forma automatizzata.
-----------------------------	--

Base giuridica e tipologia di dati personali	<p>Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.</p> <p>La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative.</p> <p>Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute (relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette) o altri dati particolari da inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i Suoi diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).</p>
Conferimento e Tempi di conservazione	<p>Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.</p> <p>Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal presente Avviso può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.</p>
Destinatari dei dati	<p>I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalle Commissioni Giudicatrici.</p> <p>Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.</p> <p>Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione sul sito del Titolare e siti collegati delle comunicazioni di idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale.</p>
Diritti dell'interessato	<p>La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo dei dati,</p>

nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati rivolgendosi all'Ufficio del Personale, scrivendo a mezzo posta al Titolare o tramite posta elettronica all'indirizzo privacy@esaspa.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Dati di contatto del Titolare e Responsabile della Protezione dei dati (DPO) Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A., viale Elba n. 149 – 57037 Portoferraio (LI) tel. 0565/916557 - fax 0565/930722; E-mail: privacy@esaspa.it
PEC: elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it.
Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail dparetiambiente@siquam.it

12. NORME TRANSITORIE E FINALI

La **pubblicazione** del presente **Avviso** avviene sul sito www.esaspa.it nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

ESA si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e nell'interesse aziendale, di:

- a. prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b. riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c. modificare l'Avviso di Selezione prima del termine della scadenza;
- d. revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e. non dare seguito all'assunzione del personale;
- f. prorogare la validità delle graduatorie finali di merito;
- g. attingere dalla graduatoria, nel periodo di validità della stessa, per ulteriori posizioni e/o posizioni con mansioni equivalenti al profilo selezionato, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti;
- h. valutare l'opportunità di provvedere alla proroga e/o al rinnovo dei contratti a tempo determinato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda;
- i. valutare l'opportunità di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, previa valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di Selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, adottato da ESA.

Per ogni eventuale informazione relativa al presente Avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla Società Randstad S.p.A., via mail all'indirizzo selezione.pa@randstad.it.

Portoferraio, 14 ottobre 2024

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Diversi
Documento firmato sull'originale